

中建安装党委召开党史学习教育专题民主生活会



生活会奠定了良好基础。会议通报了上年度集团领导班子民主生活会整改落实情况和本次专题民主生活会征求意见情况。会上，周可璋代表领导班子作对照检查，并带头作个人对照检查，班子成员逐一进行个人对照检查发言，按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”和“学党史、悟思想、办实事、开新局”目标要求，严肃开展批评与自我批评，深刻查摆剖析存在问题，做到了把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，拿出了有针对性的整改措施，起到了提高认识、修正问题、明晰方向、增进团结、凝聚共识的目的。

张明铁充分肯定了中建安装党史学习教育及本次专题民主生活会成效。张明铁指出，本次专题民主生活会政治站位高，会议氛围好，学习要求严，准备工作实，查摆对照准，材料质量高，党性原则强，批评和自我批评效果好，整体达到了预期目的，取得了良好效果。

张明铁指出，中建安装党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“六学六新”工作主线，高位谋划“五抓五到位”落实机制，党史学习教育成效显著；坚定一张蓝图绘到底，以更高的政治站位、更饱满的工作热情、更精准的工作举措，迅速实现高产满产、奋力夺取“开门红”，经营业绩亮点纷呈；服务和融入国家重大战略，积极驰援各地抗疫工程建设，央企担当更加凸显，全力向“发展质量高、核心专业精、转型升级优、企业规模强”新发展目标奋勇迈进。

张明铁强调，党的二十大是党和国家政治生活中的一件大事，中建安装领导班子要切实发挥“少数关键”示范作用，坚决贯彻中建集团党组决策部署，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉践行“两个维护”；准确把握“稳增长”工作，主动推动企业高质量发展；加强干部队伍建设，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍；细化措施，抓紧抓好查摆问题的整改落实，以扎实的作风、务实的举措为践

行中建集团“一创五强”战略目标作出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

周可璋对集团党组党史学习教育第六巡回指导组的参会指导表示感谢。他在总结讲话中指出，今年是全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的重要一年，是中国建筑组建40周年，也是中建安装绘就“十四五”发展蓝图的关键之年。通过本次专题民主生活会，领导班子成员交流思想、检视问题、明确方向，对下一步开展工作，切实将民主生活会成效转化为全面从严治党、推进企业改革发展的成果，具有十分重要的指导意义。

周可璋强调，要提高认识、落实整改，针对此次民主生活会剖析的短板和不足，两级领导班子和各级党组织要以对集团党组、对广大职工高度负责的态度，提高站位、摆正位置、虚心接受、认真反思、主动整改，把整改提升同学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，同聚焦“一创五强”、打造“千亿安装”贯通起来，切实把学习整改成果转化为推动企业高质量发展的不竭动力。要抓好结合、以改促进，认真学习贯彻即将召开的党的二十大精神，聚焦集团党组战略部署、中建安装“高精优强”发展内涵要求和全年重点工作，进一步强化担当意识，保持奋发有为的精神状态，将促进自身分管工作作为切入点和落脚点，自觉将整改提升与中心工作相结合，扎实做好民主生活会后半篇文章。要聚焦自身、强化提高，切实发挥好领导干部的示范引领作用，坚决响应中建安装关于加强作风建设的相关要求，牢记总部作风建设“五个表率”要求，时刻紧绷全面从严治党这根弦，认真履行“一岗双责”，深化党史学习教育“我为群众办实事”专项活动成果，切实推动职工“急难愁盼”问题得到真正解决，全面提升企业发展凝聚力、向心力。

集团党建工作部、干部人事部、纪检监察工作部、党委办公室、巡察办等部门负责人列席会议。

中建安装召开总部作风建设大会



夺取的顽强斗志，在新征程中磨砺思想、锤炼品格、焕发斗志。在真抓实干中奋斗新目标。要崇尚实干、狠抓落实，既要务实高远，也要有创新实干的举措；要在落实上比速度、比质量，在结果上比作为、比成效，抓好首问负责、限时办结和责任追究；要把作风建设融入日常工作，在解决重难点问题上发挥关键作用，在完成急难险重任务中发挥示范带动作用，以钉钉子精神抓实抓细抓到位，确保件件有着落、事事作表率。在善作善成中展现新作为。要提升善于统筹的能力、善于突破的能力和善抓落实的能力，立足全局抓关键，找准痛点、难点和堵点，以重点领域和关键环节作为突破口集中发力；要摒弃固化思想，研究创新型思路和突破性举措，建立完善容错纠错机制，以新方法解决新问题、以新思路谋求新发展；要以新眼光把握新机遇，敢战能胜、善作善成，锻造优良作风，做到以实干促发展，以业绩论英雄。

二是把“能力提升”作为行动基础，努力锤炼高水平综合本领。总部员工要时刻保持本领恐慌和能力不足的危机意识，清醒审视自身，找准短板不足，练就过硬本领，专业示范引领，不断增强把握方向、把握大势、把握全局的能力。在勤学善思中提高思想素质。要持续学习专业知识，掌握过硬专业技能，努力成为各自领域的行家里手，提升系统引领力和引导力；要重视理论学习、厚实理论功底，不断加强政策学习、理论研究和业务积累，自觉用新时代表党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题；要培养勤于学习的习惯，锤炼坚持学习的毅力，提升善于学习的效果，练好内功、打好基础、开阔眼界、提升修养。在守正创新中拓展系统思维。要解放思想，提升系统思维能力，在创新求变中寻找突破；要克服畏难情绪，善于创造新经验、打通新路径；要以各项创新成果赢得发展新机遇、增强发展新优势；要把集团部署要求和国家行业政策研究透彻、领会清楚，找准方向、优化思路、落到实处；要辩证分析内外形势、系统规划分解各项工作，统筹考虑当前与长远、规模与质量、局部与整体等各方面关系，以创新驱动领航未来。在实践实战中增强过硬本领。要全面加强学习和训练，练就过硬本领，提升总部解决实际问题的能力；要提升组织管控能力，统筹协调、科学调度、高效配置，抓住要害、推进有力、落实到位；要提升推动发展能力，更新观念、提升素质，在实战中增强谋划、引领、推动发展的能力；要提升风险防范能力，坚守底线思维，树立规矩意识，强化风险防控，确保大局安全稳定；要提升自律自省能力，始终把纪律和规矩挺在前面，守好廉洁防线，树立总部良好作风形象。

三是把“主动服务”作为管控保障，统筹抓好高标准工作落实。作为企业领航中枢，要强化提高总部引领、服务和监督能力，全面提升管理效率、创造能力和示范效应，树立服务基层的理念，重塑服务基层的标准，做实服务基层的工作，化解服务基层的问题。在精准调研中指明正确方向。要树立“从项目中来，到项目中去”的理念，延伸管理触角，精准解决

项目管理中存在的突出问题，以品质履约和价值创造为企业赋能增效；要扑下身子、沉到一线，通过系统调研、蹲点服务、飞行检查、巡察审计等方式，真正把基层“急难愁盼”问题摸实摸透，为推动工作提供科学依据、明确方向和有效举措。在精准指导下破解基层难题。要锤炼严谨细致的工作作风，在深入分析思考上下功夫，找到解决问题的办法，高效开展业务指导；要密切关注企业发展所需、基层员工所盼、业主客户所想，用实际行动和精准举措将“问题清单”变成“履职清单”；要通过标准化制度流程宣贯、“专员驻点、专班攻坚、专家问诊”等创新服务机制等，积极开展各项工作帮扶。在精准管控中提升服务效能。要经常深入基层“把脉问诊”“抽丝剥茧”，推动工作落实；要找准堵点和痛点，听取基层建议和意见，科学动态优化实施方案，有效解决基层诉求；要强化信息支撑，优化管控流程，实施在标准化前提下的分级差异管控，提升服务效能；要把企业发展质量和群众满意度作为检验总部作风建设和服务效能的重要标准，自觉接受群众评议和监督，真正为员工办实事，让员工共享发展成果。

四是把“协同联动”作为履职支撑，有力彰显高价值品牌效能。总部员工要服务和融入国家发展战略，主动对接地方发展需求，开展务实交流合作，强化体系协同、上下联动，持续凝聚合力、提升效能、彰显品牌，实现协同发展、共享发展。在横向协同中凝聚发展合力。要高度重视部门间的有效协同，总部主责部门要切实扛起责任，协同部门要主动配合服务；要正视手中的权力和肩上的责任，善于处理改革发展中的复杂矛盾，勇于解决管理过程中的突出问题；要建立高效顺畅的协作机制，打破工作壁垒，相互支持补台，实现信息互通、资源共享，协同各资源要素聚合发力，携手完成年度各项目标。在纵向联动中提升价值创造。总部部门“一把手”要以身作则、担当作为、真抓实干，树立“跟我上、带头干”的工作方法，一级带一级，层层抓落实，真正做到“上下同向、心齐气顺、风正劲足”成为总部部门员工共同追求；总部与子企业要树立“一盘棋”思想，增强沟通配合意识，完善信息报送交流机制，提高全员劳动生产率，以纵向穿透助力企业运营效率提升。在对外合作中推动品牌升级。以客户为中心，打造快速响应、高效协同、优势互补、内外联动、合作共赢的高品质服务链和价值链，提升客户满意度和企业美誉度；探索建立更多长效合作对接机制，拓宽合作领域，培育新业务增长点；加强外部沟通交流，对接发展需求，聚焦新发点，塑造新结合点，以品质保障筑牢品牌根基，携手构建新发展格局。

大会宣读了《关于加强总部作风建设的倡议书》，号召全体员工提高政治站位，在示范引领上作表率；牢记使命，在主动担当上作表率；加强沟通，在高效服务上作表率；规范行为，在清正廉洁上作表率。总部领导干部和青年员工代表分别作表态发言。总部全体员工共计198人在主会场参会。

项目管理中存在的突出问题，以品质履约和价值创造为企业赋能增效；要扑下身子、沉到一线，通过系统调研、蹲点服务、飞行检查、巡察审计等方式，真正把基层“急难愁盼”问题摸实摸透，为推动工作提供科学依据、明确方向和有效举措。在精准指导下破解基层难题。要锤炼严谨细致的工作作风，在深入分析思考上下功夫，找到解决问题的办法，高效开展业务指导；要密切关注企业发展所需、基层员工所盼、业主客户所想，用实际行动和精准举措将“问题清单”变成“履职清单”；要通过标准化制度流程宣贯、“专员驻点、专班攻坚、专家问诊”等创新服务机制等，积极开展各项工作帮扶。在精准管控中提升服务效能。要经常深入基层“把脉问诊”“抽丝剥茧”，推动工作落实；要找准堵点和痛点，听取基层建议和意见，科学动态优化实施方案，有效解决基层诉求；要强化信息支撑，优化管控流程，实施在标准化前提下的分级差异管控，提升服务效能；要把企业发展质量和群众满意度作为检验总部作风建设和服务效能的重要标准，自觉接受群众评议和监督，真正为员工办实事，让员工共享发展成果。

四是把“协同联动”作为履职支撑，有力彰显高价值品牌效能。总部员工要服务和融入国家发展战略，主动对接地方发展需求，开展务实交流合作，强化体系协同、上下联动，持续凝聚合力、提升效能、彰显品牌，实现协同发展、共享发展。在横向协同中凝聚发展合力。要高度重视部门间的有效协同，总部主责部门要切实扛起责任，协同部门要主动配合服务；要正视手中的权力和肩上的责任，善于处理改革发展中的复杂矛盾，勇于解决管理过程中的突出问题；要建立高效顺畅的协作机制，打破工作壁垒，相互支持补台，实现信息互通、资源共享，协同各资源要素聚合发力，携手完成年度各项目标。在纵向联动中提升价值创造。总部部门“一把手”要以身作则、担当作为、真抓实干，树立“跟我上、带头干”的工作方法，一级带一级，层层抓落实，真正做到“上下同向、心齐气顺、风正劲足”成为总部部门员工共同追求；总部与子企业要树立“一盘棋”思想，增强沟通配合意识，完善信息报送交流机制，提高全员劳动生产率，以纵向穿透助力企业运营效率提升。在对外合作中推动品牌升级。以客户为中心，打造快速响应、高效协同、优势互补、内外联动、合作共赢的高品质服务链和价值链，提升客户满意度和企业美誉度；探索建立更多长效合作对接机制，拓宽合作领域，培育新业务增长点；加强外部沟通交流，对接发展需求，聚焦新发点，塑造新结合点，以品质保障筑牢品牌根基，携手构建新发展格局。

大会宣读了《关于加强总部作风建设的倡议书》，号召全体员工提高政治站位，在示范引领上作表率；牢记使命，在主动担当上作表率；加强沟通，在高效服务上作表率；规范行为，在清正廉洁上作表率。总部领导干部和青年员工代表分别作表态发言。总部全体员工共计198人在主会场参会。

总部全体员工共计198人在主会场参会。

中建安装召开“十四五”专项规划、子企业战略规划评审会

本报讯（通讯员安宣）3月12日，中建安装在宁召开“十四五”专项规划、子企业战略规划评审会，进一步统一思想认识，明确目标定位，系统检索存在问题，谋划落实路径举措，为高质量完成“十四五”战略目标奠定坚实基础。集团党委副书记、董事（代行董事长职责，主持公司全面工作）周可璋出席会议并讲话，集团领导相成高、刘福建、赵喜顺、车玉敏、秦培红、刘文建出席会议。

在认真听取相关单位规划汇报后，集团领导、总部部门对集团3个专业规划、16个二级单位规划进行分析评审，围绕发展目标、重点战略任务及保障举措等内容，就进一步完善调整规划内容，提出前瞻性、专业性和针对性的意见和建议。

周可璋指出，要高度重视“十四五”规划的编制和落实工作，要站位全局、深谋远虑，再修改、再完善、再落实，全面推进企业高质量发展。就进一步完善、修订和发布规划，周可璋提出三点要求：

一是提高站位，精准研判，坚定走好专业化、差异化发展道路。准确把握国家宏观形势，深入研读国家“十四五”规划和重大发展战略相关内容，精准研判国际形势，抢抓机遇、着眼长远、主动融入；准确把握行业发展趋势，重点掌握绿色低碳、数字转型、新能源、装备制造等细分行业、新兴领域的国家政策、行业特点和标杆动态，构筑高质量发展新优势；准确把握企业发展大势，结合专业公司和区域公司特点，找准优势与不足，明确发展定位和路径，锻长板、补短板、育新版，聚焦主责主业深耕区域，持续培育“高精特新”子企业，不断塑造产业链发展优势。

二是明确方向，修订目标，全面构建“高精优强”新格局。明确发展方向，深刻把握“高精优强”内涵要求，以发展质量高、核心专业精、转型升级优、企业规模强为导向，强化战略执行，打通培育路径，争当示范引领；科学制定目标，强化顶层设计，以高目标为牵引，聚焦重点业务，拓展新兴业务，树立“一盘棋”的全局意识，统筹协调、协同联动、发挥合力、提升效能，以扎实举措助力成为中建集团强有力的专业化支撑；找准对标单位，开展深层次、精细化对标交流学习，借鉴先进经验，实现全面提升。

三是创新思路，完善举措，全力完成各项目标任务。转变思想观念，在变化中找到发展路径，紧跟发展变化，寻求发展突破；优化组织架构，完善体制机制，实施在标准化前提下的差异化管控，调整区域布局，扶大扶优扶强，深入治理低效无效机构；加强队伍建设，优化人员配置，打造高效精干的二级总部，引进和培育专业人才，加强团队培训和正向激励，打造以“业绩论英雄”的绩效文化；强化资源储备，整合掌握各类关键资源，提升资源配置效率；提升科技引领，打造绿色建造、数字建造、快速建造和工业建造等领域的核心竞争力，打造科技创新高地；注重文化培育，将文化真正融入企业发展各管理环节，促进企业可持续健康发展，提升品牌知名度和美誉度。

总部部门负责人，二级子企业领导班子成员、部门负责人及以上人员等共计300余人在主会场和16个分会场参会。

中建安装召开总部部门会议暨3月工作例会

本报讯（通讯员安宣）3月1日，中建安装在宁召开总部部门会议暨3月工作例会，明确总部职能定位，聚焦目标导向和管理抓手，强化提高总部引领、服务和监督能力，全面提升管理效率、创造能力和示范效应。中建安装集团党委副书记、董事（代行董事长职责，主持公司全面工作）周可璋出席会议并讲话，副总经理相成高、刘福建、车玉敏、刘文建参加会议。

会上，总部各部门分别作3月重点工作情况汇报，相关系统领导进行补充建议。周可璋针对各部门重点工作提出有针对性的建议与提示，并以“三个聚焦”为导向，进一步明确总部职能定位和管理要求：

一是聚焦顶层设计和战略引领，提高站位谋全局。强化大局意识，总揽全局、谋篇布局，做好总部顶层牵引、目标规划和统筹协调，提升战略引领能力；研政策形势，深入学习和研究国家政策和行业政策，精准研判企业发展形势；把准发展目标，既要抓当前又要谋长远，科学谋划各项重点目标任务。

二是聚焦业务指导和基层服务，主动担当作表率。加强作风建设，强化责任担当，发扬奋斗精神，下沉基层做深做实各项工作指导，增强总部主动服务意识和解决实际困难的能力；创新管理思路，解放思想、拓宽路径、引领示范，以新举措、新方法切实破解基层难题；提升服务效能，做好总部及子企业每月重点目标销项和工作提示，在推动各项目目标落到实处上担当表率。

三是聚焦过程监督和绩效考核，薪酬激励促发展。明确量化目标，明晰任务清单和阶段性节点，抓好重点指标的分解量化、细化工作计划和管控举措；过程动态纠偏，勤督导、严管控，确保发现问题即刻整改，并根据实际情况及时调整管理举措；及时考核兑现，坚持业绩导向和结果考核，充分保障考核效率、效果和公正性，强化考核结果在薪酬激励、评优晋升中的应用。

围绕全面提升总部管理效率、创造能力和示范效应，周可璋以体系治理、人才培育和典型项目“三个抓手”提出具体举措：一是以体系治理夯实发展根基，全面提升总部管理效率。完善组织架构，强化体系建设，优化人员配置，打造精简高效总部，不断提升总部治理效能；修订制度流程，优化管控机制，实施在标准化前提下的差异化管理和授权，形成符合自身发展特色的标准化管理制度；强化体系协同，加强与总部各部门和子企业间的联动沟通，建立一体推进、相互配合的协同机制，全面提升管理效率。

二是以人才培育驱动创新发展，全面激发价值创造活力。聚焦能力提升，增强本领恐慌和能力危机意识，锻炼处理复杂问题的能力，打造专业能力高、综合素质高的总部团队；重视人才培养，抓好“筑匠计划”实施，组织策划各类高层次人才和全系统培训，持续提升人才核心能力；培育专业团队，创新人才培养模式，重点做好领军人才、专业人才和转型人才培养工作，加速高质量人才梯队建设，打造人才“蓄水池”，提升创新创造和精益运营能力。

三是以典型项目塑造品牌形象，全面发挥示范引领效应。精准对标管理，学习一流企业先进经验和品牌项目优秀成果，持续深入开展对标提升，将学习成果切实转化为管理提升措施；打造专业样板，以转型升级重点项目为载体，加强创优策划，抓好品质履约和科技创新，全方位提升品牌影响力；推广经验成果，坚持试点示范、样板引路，充分发挥典型项目引领示范作用，以点带面持续提升项目履约创优水平。

总部部门副职及以上人员参加会议。

中央援港应急医院项目开工

本报讯（通讯员安宣）3月6日清晨6时许，随着中央援港应急医院建设配套设施临时钢栈桥完工通行，项目承建商中国建筑第一批200余名管理人员、1700余名工人通过钢栈桥抵达香港落马洲河套区项目所在地，拉开了中央援建香港应急医院项目大规模施工的序幕。

据了解，应急医院建成后可提供1000张床位，将进一步提升香港救治新冠肺炎确诊患者的能力。



扫码关注更多资讯



中央援港应急医院项目开工

中建安装极速推进滨州市方舱隔离点建设

本报讯（通讯员孙丽、王灿华）又是一场风夜兴起的战斗，又是一次逆风而行的驰援。近期，全国疫情形势严峻，3月20日，中建安装响应滨州市委、市政府急召，第一时间集结人员、物资、设备，投入滨州应急隔离方舱项目的建设。

项目位于山东省滨州市滨城区，总建筑面积约5.2万平方米，规划建设隔离间约1000个，供密接、次密接人员隔离使用，将为滨州市疫情防控提供有力保障。中建安装一公司承建滨州应急隔离方舱项目全部施工任务，中建电子承建基础布线系统、监控系统、医疗呼叫系统、网络系统等系统建设。

与时间竞速，为生命加油，截至目前，1016套箱房材料全部进场，700多套箱房吊装就位，项目预计月底交付使用，中建安装建设者再次以“军魂匠心”铸就“中国速度”，筑起疫情防控的铜墙铁壁。

若有战 召必至 12小时秣厉兵

疫情就是号令，接到援建任务，中建安装一公司迅速成立建设指挥部，各级领导干部、党员、青年骨干主动请战，济南区域30余名专业技术骨干人员、滨州驻地项目部7名专业管理人员4个小时跨区域火线出动；200余名施工人员6个小时紧急集结；连夜组织车辆协调，12小时内10台大型吊车、2台保障车辆、300余辆运输车辆星夜奔赴，以工装做战甲，用行动战疫情，共同驰援滨州。

为保障项目高效运转，中建安装建设指挥部划分南区、北区两个责任区域、明确“责任田”，成立电气、土建、给排水、防疫、物资等几个战斗小组，制定“小时制”作战地图，每小时更新一次进度，全面冲刺。

不畏骤降的气温，建设者忘我付出、通宵作战，24小时倒班施工，累的眼皮抬不起来了，就挤在现场临时搭起的板房里眯一会，吃饭就在建设场地旁边蹲着将就几口，往往拿起饭时饭菜已经冰凉，电话一响便放下碗筷立刻投身建设现场，全体建设者不

舍昼夜，20台吊车、15台挖掘机、10台泵车全面作战、灵活排班，多工种相互配合，以最大力度展现铁军速度。

千钧担 号角催 27小时火力全开

在繁忙的施工现场，在凛冽的倒春寒中，有最鲜艳、最暖心的风景——这是中建安装“党员先锋队”“青年突击队”旗帜在迎风飘扬，是“工人先锋号”的号角在吹响。

抵达第一天，援建者们便从晨光微现干到繁星满天，在泥沙漫天的施工现场，争分夺秒对地形、地貌进行测量，当晚组织施工力量平整土地，面对呼啸的寒风和刮上脸的沙土，坚毅的帽檐下藏着必胜的决心。援建者们来时一片荒芜，伴随日夜更替，汗水浇筑出灯火璀璨，10小时内土地平整完毕，进入抢工高峰，火力全开。

“喂，王工，到了一车灰”“喂，王工，帮忙叫辆吊车”“喂……”，一天接近100个电话，这个声音沙哑，满身泥泞的“王工”在现场来回穿梭，“极速”前进。他是负责北区统筹的王刚，在现场有很多像王刚一样的年轻人，他们主动承担了地面铺装等急难险重的任务。面对时间紧、任务重的紧张工期，为了高效完成地面浇筑，从测量放线到场地平整、模板安装、混凝土浇筑、收面，每一步时刻紧盯，双眼熬得通红。他们在个人负责的2万平方米区域，却踏出了每天三万的运动步数，一天的工作量下来，双腿弯曲也成为一件不太容易的事。直至27个小时后，地面浇筑作业全部完工，为后续舱体安装奠定了基础。

指成拳 志成城 72小时枕戈待旦

在“让一让”“往深挖”“快过来”的喊声中，他们27小时完成5万平方米地面浇筑，48小时完成100余套板房框架安装、近4000米基础布线工作，如今他们正为完成厢房安装奋力坚持着……

一公司副总经理黄菲担任执行总指挥，带头作战，凌晨三四点，依然同大家一起挤在简陋的指挥部里，伴着昏暗的灯光，讨论着下一步的部署工作。由于受疫情影响，板房材料资源瞬间紧缺。为确保进度计划不落空、物资保障跟得上，他和援建者们一个部门一个部门协调，一个厂家一个厂家沟通，三天的时间，他手机里多了200多个新号码，通话记录暴增了800多次，充电宝一直挂在手机上。在大家的执着努力下，原本需要三五天才能到货的1000余套厢房，仅用2天的时间加急送到现场，也为滨州人民送来驱散疫情的希望。

在指挥部的“大兵团”作战下，援建者们个个身兼数种身份，他们是管理者，他们是“外交官”，他们是“军需官”，他们是“调度员”，他们是“消杀员”，他们是“运输队”……在抗击疫情“战地”上，各自扮演着多种角色。在大家昼夜不停的共同努力下，仅用3天时间，现场舱体基础全部完成，舱体安装近200套，水、电、暖安装同步进行，近200多人井然有序施工，不到三天就完成了平常两周的工作量。

一幕幕似曾相识的热血同行，一次次历经险阻的抗灾斗争，中建安装始终牢记“国之大事”，积极投身各地防疫设施建设，为夺取疫情防控阻击战的全胜利贡献安装力量，相信点点萤火终将汇成广袤星河，迎来冲破阴霾的春天。



厉行节约 勤俭办企

杜绝舌尖上的浪费 总部食堂劲吹“节约风”

本报讯（通讯员办公室）一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰。中建安装总部食堂持续倡导勤俭节约优良传统，聚焦食堂采购、制作、消费各个环节，从细节出发、从点滴做起，开展光盘行动，抓好节约降本，用一系列实招妙举杜绝餐饮浪费，取得积极成效。

带头示范 提升全员意识

午餐时分，中建安装总部职工们陆续来到食堂，有序排队、刷卡、取餐盘，自助取餐时，大家都会自觉地按量取餐。眼下，公司总部员工从每一餐做起，带头示范，引领“按需少量”的新“食”尚。“我的饭量不是很大，但什么菜品都想吃一点，以前经常会有剩下的饭菜，但是从‘厉行节约、勤俭办企’这个倡议开始，我养成了吃多少拿多少的好习惯。”总部员工熊怡苏说。

为了让“厉行节约、勤俭办企”的意识深入人心，总部食堂率先组织开展内部人员培训，学习宣贯相关制度文件，动员全体员工从自身做起，积极投入到建设节约型食堂的活动中来。安排两名“光盘监督员”在餐盘回收处巡视，提醒用餐员工将剩余的餐食吃完或打包带走。在醒目位置悬挂、张贴横幅和标语，以及“光盘行动”宣传画，持续营造节约氛围。

“现在反对浪费已被从监督，变成大家自觉的意识。”食堂负责人陈金山说。年初以来，总部食堂厨余垃圾从之前的每天150斤减少到现在的每天40斤，餐饮浪费的情况大大减少。

严控源头 抓好采购加工

相比“吃不完”的饭菜，“做多了”的饭菜也是餐饮浪费的源头之一。公司建立餐饮管理信息共享机制，根据工作日用餐习惯、公司重要会议活动等情况，提前预估分析每顿用餐人数的平均值，据此进行食材采购及加工，从“粗放式”向“集约型”的转变，进一步降低生鲜食品损耗率，食堂菜品供应量也可以精准把控。

“过去炒菜，两口大锅、两名厨师就可以包圆，现在全部换成了小锅，每餐至少需要三、四名厨师同时操作，每次七、八个菜品，边炒边补、及时补充，遇上大家都喜欢吃、可能要炒上两三锅。”食堂厨师长董小兵说。现如今，公司提倡大厦员工分批错峰就餐，从中午10:50开始，每10分钟一批，每批100人左右，食堂同步分批做菜，滚动出菜，不仅保证菜品的新鲜程度，更重要的是按需出菜，避免了“供大于求”的现象，做到菜不耽误、不过剩。

公司食堂专门组织各项技术培训，提高厨师在刀工、搭配、火候上的制作技能，从加工中节约食材、减少浪费。同时，将包菜梗、萝卜皮等“边角料”食材“变废为宝”，制成菜团子、腌咸菜、炸丸子等美味的特色小菜，不光原材料成本丁点儿未增，还大大节约了食材。“随着一系列节约举措的有效落地，食堂一个月至少可节约3300元。”董小兵说。

聚焦细节 做好用餐管理

从细微之处入手，持续强化精细管理。根据员工用餐习惯和特点，食堂还采购了一批尺寸较小的餐盘和饭碗，引导员工吃完再取、勤拿少取；面点、饺子等特色窗口也对菜品进行分量分装，取餐者根据自身需要领取相应分量。

接待用餐中，公司严格落实中建集团对外接待各项要求，不超标接待，不提供高档菜肴；提前沟通客户口味需求，按预订人数备菜，做好菜单计划，优质服务的前提下，做到不铺张、不浪费，满足客人口味；包厢使用过程中，控制空调、灯光用量，减少能源浪费。

此外，公司食堂严格落实资源节约责任制，在清洗、烹调和消毒过程中，注重节约水、电、气等资源，设置专人负责检查和关闭水电开关，彻底杜绝长明灯、长流水、长跑气现象。

中建安装十典九章志愿者们筑起抗疫暖心防线

本报讯（通讯员臧业扬）闻令而动，同心战“疫”！近日，全国各地疫情多点扩散蔓延，中建安装十典九章志愿者们第一时间奔赴、勇敢逆行，坚定冲在各地疫情防控一线，积极参与抗疫志愿服务、防疫工程建设、后勤保障等工作，用责任和担当筑牢疫情阻击防线，凝聚起战胜疫情的磅礴力量。

用脚步丈量平安——深圳

3月14日，深圳市启动全市三轮全员核酸检测工作。3月15日9点30分，中建安装南方公司临时接社区通知后，迅速发布召集令，在公交线路停运的情况下，从深圳各项目集结人员，组建志愿者队伍。3月16日上午8点，志愿者们分成2组分别奔赴大水坑社区和章阁社区，协助社区核酸检测志愿服务。由于两个社区都是城中村，楼栋分布杂乱，90%楼栋都是楼梯，志愿者们在扫楼过程中，日爬千级台阶，用脚步“密织”疫情防控网，挨家挨户排查外来人员，督促住户进行第二轮核酸检测，直至晚上7点，累计排查了58栋楼共2320户住户，为2652人次进行了核酸检测。



简笔涂鸦绘温暖底色——杭州

3月15日9点50分，中建安装苏杭分公司接到社区招募志愿者通知，立即响应，10点30分，十典九章志愿者团队第一时间赶到中兴花园社区核酸检测点，积极参与疫情防控志愿服务工作。志愿者们从社区安

排，协助社区工作人员发放800份新型肺炎核酸检测试剂、帮助维护采样点现场秩序、指导居民使用新试剂。在学习完如何使用试剂后，志愿者们用简笔画的方式，帮助居民们更快更好的明白试剂的用法。真正做到了让居民安心、舒心、暖心。

逆行路上不独行——连云港

抗疫路上逆行但不独行。自从连云港突发疫情，留守在中建安安装苏杭分公司连云港管廊项目的项目经理闫啸，孤身一人身处他乡，却并未感到孤单。他第一时间响应号召，3月8日至16日，连续8天参加街道志愿者服务工作，与素不相识的志愿者们成为了亲密无间的“兄弟”。

由于工作接触的都是黄码人群，闫啸从早上5点30分到达点位，进行个人消杀以后，就开始准备入户核销工作。令闫啸最为感动的是，居民对于志愿者工作的支持和理解。“因为工作，我一个人留在连云港，但是，同行的志愿者们是我的兄弟姐妹，服务的居民们也是我的兄弟姐妹，我们都是为同一个‘家’而战斗。”身处异乡的闫啸，也找到了“家”的归属。



这一次，从经验出发——苏州

夜幕低垂，昏黄的灯光照在志愿者的脸上洋溢着温暖。3月16日，在苏州相城区水韵花都社区，中建安装苏杭分公司志愿者们在这里站了7个小时，从下午

1点30分开始，一支6人小队火速集结，参与到社区核酸检测志愿服务行动之中。由于一个月前苏州的疫情，累计已有50余名员工多次参与到志愿服务之中。这一次，带着经验出发，被临时召集的志愿服务小队，有条不紊地参与到协助核酸检测的行动之中，维持着秩序、提醒出示健康码、安慰焦急等待的居民……接下来，更多的志愿者们将以从容不迫、坚毅勇敢的姿态持续战斗在疫情第一线。

让服务更暖心——青岛

3月15日，中建安装一公司志愿者们集结出发，前往仰口社区，支援青岛市全民核酸检测志愿服务活动。早上5点，志愿者们来到市南区晓望支路5号核酸检测点；晚上7点，志愿者们仍在为广大市民提供核酸检测志愿服务。“请出示一下健康码、行程码”“请保持一米间隔”……一句句暖心的话语背后，是前一晚加班到十点，早上五点钟就起床紧急奔赴检测点的志愿者们，他们勇于担当的身影，是检测点最美的“安装逆行者”。

后勤守护“第二防线”——莱西

3月12日，在山东疫情最为严重的莱西市，为保障全省各地奔赴而来的医护人员的休息环境，中建安装一公司组织青岛驻地项目员工参与搭建医务人员临时休息点。志愿者们来到莱西市行政中心——这座暂时空置的办公楼将被临时作为医护人员的歇脚地。

在没有任何工具的情况下，志愿者们靠手抬肩扛，把折叠床和配套用品运到楼上，分工明确，两人一层，一刻也不停歇，仅用一个下午的时间，安置床位近500张。志愿者葛梅君说：“每当在新闻上看到一线的医护人员累的躺在冰冷的地上休息，都感到无比心酸，这次志愿活动，我第一个报了名，想通过自己的微薄力量，让医护人员们有个温暖的休息港湾。”

点点萤火，照亮一方。中建安装将继续战斗在抗击疫情第一线，积极参与各地疫情防控各项工作，助力全国各地抗疫工程建设，全力以赴扛起央企责任担当，为坚决打赢疫情防控阻击战贡献力量。

中标新闻

近日，华北公司中标天津地铁7号线一期工程全线综合监控（主控）工程、防灾报警（FAS）工程、环境设备监控系统（BAS）工程、气体灭火工程、AFC工程、安防与安检工程及疏散平台工程，中标额约5.8亿元。（谭健）

近日，石化工程公司中标安徽普碳新材料科技有限公司年产30万吨二氧化碳基聚碳酸酯多元醇（一期）PC总承包项目，中标额4.02亿元。（王书琪）

近日，苏杭分公司中标苏州市轨道交通6号线工程车站机电安装及装修施工项目SRT6-13-6标段，中标额3.59亿元。（臧业扬）

近日，苏杭分公司中标甘肃瓜州宝丰硅材料开发有限公司多晶硅上下游协同项目一期四标段及五标段建筑安装工程，中标额约3亿元。（臧业扬）

近日，苏杭分公司中标徐州金界建设工程管理标准化厂房、研发中心、办公楼建设总承包项目，中标额约2.4亿元。（臧业扬）

工程动态

3月9日，上海公司承建的上海臻格生物研发生产（二期）项目开工。（丁媛媛）

3月10日，中建电子承建的成都科学城独角兽园区项目正式开工。（安妮）

3月11日，新疆安装承建的朗盈（成都）新材料科技有限公司碳五石油树脂深加工项目开工。（吕坤）

3月14日，东北公司承建的山西纸业造纸、秸秆制浆项目开工。（梁丹妮）

3月19日，国际工程公司承建的群光电能泰国新建工厂项目开工。（李成）

3月28日，一公司承建的裕龙岛炼化一体化（一期）岛外罐区项目开工。（张月）

张艳芳：在勇敢“追梦”中绽放新时代巾帼芳华

□ 张 蓉

主动作为 催生品质建造动力

回首最美年华与建设一线紧密相连的9年，对中建安装2021年度“巾帼建功标兵”、职工示范性创新工作室负责人张艳芳来说，从扎根一线的普通技术员，到南京公司技术中心科技研发版块负责人，她如同一滴水，折射出科技创新的灿烂光芒。在“以专业力量助力建筑更美好”的追梦之旅中，张艳芳以不变的热忱，拥抱每一份挑战，在担当奋进中绽放巾帼芳华。

仅用3年时间，她带领团队立项省部级以上科研课题4项，获得省部级以上科技奖3项，授权国家发明专利5项、实用新型专利18项，获批软件著作权3项；发表核心期刊论文4篇，落地绿色建造、智慧建造等相关标准4部、专著1部、产品2项，完成科技成果评价6项，其中1项达到国际领先水平，4项达到国际先进水平。

担当奋进 擘画科技建造蓝图

2019年9月，南京公司全面成立中建安装首个分公司技术中心，那一年，而立之年的张艳芳接下了筹建技术中心下属研发版块的重任。她清楚，科学技术是第一生产力，也是推动“中国制造”向“中国创造”转变的根本动力，技术中心创建后，一定能够用更专业的科研力量激活企业蓬勃发展的动力，为城市增添更多美好的风景。但是，施工企业如何结合工程实际需求做科研？科研成果如何转化落地助力工程建设？摆在张艳芳面前的“第一座大山”就是没有细化的研发方向，她也陷入了“能力焦虑”。

张艳芳清楚，没有调查就没有发言权。她坚持以问题为导向，一切从项目实际出发，凭借“初生牛犊不怕虎”的闯劲和对梦想执着追求的韧劲，咬紧牙关，摸着石头过河。筹建任务迫在眉睫，在人员极度紧缺的情况下，她一有时间就带着问题奔向施工现场，穿梭在南京、徐州、镇江等二十多个项目建设一线。从项目总工程师到现场技术员，她见缝插针、逐一调研，最终带回了75份“田野调查”。其中，装配式技术应用、智慧工地应用等7个最迫切的工程实际需求，迄今仍有研究价值。

紧接着，如何将多元化“输入”需求转化为可复制推广的“输出”课题，成为了她要翻越的“第二座大山”。张艳芳向外“取经”，搜索出行业内几十位知名专家，参加路演、聆听讲座……她将女性特有的柔韧与细腻淋漓尽致地发挥在对外沟通中，用数不清的沟通会和电话咨询，与专家一起，将来自现场的鲜活案例一一“浓缩提炼”与绿色建造、智慧建造等相关的5个研究方向。张艳芳“追梦”的第一步成功迈开了。

企业科研决不能闭门造车，在明确研究方向后，全力以赴打通科研课题立项到项目应用的“快速通道”，推动项目高品质履约，助力企业高质量发展，成为了张艳芳“追梦之旅”的第二个目标。

在江苏省最大的超滤膜水厂桥林水厂项目建设中，张艳芳如同“催化剂”，搭建起了南京工业大学与项目“产学研”合作的桥梁。她聚焦项目与长江一堤之隔，淤泥地基含水量高、承载力低，施工需要清运淤泥再行组织的难题，将与学校共同研究的高性能岩土固化材料应用课题带出校园、带进现场。连续两个月，实验室、现场两头跑，固化剂配比精确到百分点，从实验室微观测试到现场应用，为桥林水厂项目定制的淤泥固化方案落地仅用了30天。在科技力量的加持下，项目上4万平方米土壤成功原位固化为可直接使用的道路路基，不仅节约工期超20%，未来，这项成果可在道路基层、软土地基加固等领域广泛应用，为建筑业“以废治废、变废为宝”的资源化综合利用贡献“中建方案”。

在江苏省最大的装配式公路桥梁工程——南京312国道改扩建主线高架桥项目，围绕预制构件质量、数字化建造、安全管理等方面，张艳芳又一头扎进现场，主动联合路桥事业部、项目部，共同研发基于双目视觉的构件定位与安装控制技术、装配仿真模拟技术，这两项技术就如同“智慧大脑”和“360度扫描仪”，在实际施工过程中，能够精准控制重达数百吨构件的走向和位置，不仅实现将这些庞然大物的安装精度控制在2毫米内，真正做到“无缝对接”，施工效率还提升超过30%。

从新材料、新工艺在项目一线的应用落地，到探索物联网前沿科技在建筑领域的转换路径，在集团的大力支持下，南京公司“基础研发+技术攻关+成果转化+科技产能”全过程创新链条已显雏形，创新驱动高质量发展的步伐已经迈开。

恒志笃行 建证美好时代梦想

除了公司技术中心研发版块负责人的角色，2021年，张艳芳还拥有了新的身份——中建安装女职工创新工作室负责人。这时候，她的“追梦之路”又增加了新的目标——带领团队“共同追梦”，为企业培育源源不断的创新活水。拥有一支平均年龄不到32周岁，硕士级以上的“高精尖”科技团队，作为“主心骨”，张艳芳坚持以身作则、真抓实干，在朝乾夕惕与携手奋斗中，将团队活力一点点转化为攻坚克难的战斗力。

她牵头搭建从公司垂直到项目部的科研课题三级管理体系，规范从课题策划到实施应用的六步管理模式，推动“人才+项目”“人才+课题”双管齐下。走进张艳芳创新工作室，研发“任务书”永远在最显眼的位置，实验室、现场、办公室“三点一线”是她和小伙伴们的日常。2021年，他们挑灯夜战、周末无休，平均每个月，至少有3项科研“产出”。与此同时，他们还助力南京公司技术中心获批省级“科创平台——研究生工作站”，全面打通与高校产学研合作的交流通道。在智慧与力量的迸发中，“让建筑更美好”的梦想正一点点“照亮现实”。

建证美好时代，绽放巾帼芳华。穿上“铠甲”奔赴“战场”，在助力构建集团“高精优强”新发展格局的新时代征程中，张艳芳充分诠释了中国女性的智慧美与力量美；在助力人民美好生活的建造生涯中，在科技创新的滚滚洪流中，她向阳而生、追光而上，绽放如桃李般艳丽芬芳的“她力量”。



张艳芳
中建安装南京公司技术中心副主任
中建安装示范性创新工作室负责人

“创新擘画建造蓝图，科技建证巾帼梦想。”

中建安装

邵爱红：春华秋实，建证“工地玫瑰”别样红

□ 邢 婧

众所周知，建筑工地上女性少，女项目经理更是凤毛麟角，可是邵爱红不觉得自己有什么特别。作为中建安装华西公司西安开元剧场的项目经理，从业22年，从技术员、技术负责人、项目副经理到现在的经理，邵爱红走过的每一步都充满挑战，历经各种酸甜苦辣的每一步都是对前一步的超越。作为施工现场的“少数”，她用自己的专业技术和人格魅力赢得了“多数”的认可，走出了一条充满无限可能的道路。

钻研精微 在学习中“吐芽”

1978年出生的邵爱红，2000年从南京师范大学供热通风与空调工程专业毕业后，就进入中建工作，担任项目施工技术员。踏实肯干的邵爱红总是跟在工人师傅后面默默学习，做好专业技术工作的同时，她还利用空闲时间学习预算知识，为项目管理打下坚实的基础。

身为“技术控”，邵爱红身上有两个特质，细致、钻研。2002年，她参建了净化等级高达百级的制药工程，对风管在封口和安装前的洁净度要求极高。邵爱红紧盯现场，严格按照洁净厂房施工验收规范进行施工，施工中不达标的成品坚决返工，最终一次通过测试。项目涉及自流坪施工、防静电活动地板施工等，这些在当时还是属于新技术，邵爱红摸着石头过河，一边对标学习先进项目的施工经验，一边查阅大量书籍，边学边干，逐步打下扎实的项目管理基础。

从技术主管、技术负责人兼商务人员，到项目副经理、项目执行经理，再到项目经理，职位越高，邵爱红肩上的担子越重，每天扑在工作上的时间也就越多。好在丈夫也是同行，能够理解她，但夫妻俩因为工作长期在外地，家里的两个孩子只能让父母帮忙照顾。就这样，邵爱红把更多的精力投入到工作中，家中一切都交给父母。“家里的小女儿才五岁，每次出门工作不能在家陪她时，孩子都会问我，你的领导是谁，为什么不给妈妈放假？”邵爱红说，虽然丈夫和父母都支持她的工作，但听到孩子的“抱怨”还是会十分愧疚。

全面发展 在实干中“开花”

邵爱红是一个“固执”的人，认准的事一定做到最好。刚担任项目经理时，也遭到很多质疑：一个女人能行吗？业主、监理、分包商乃至班组中的很多人都带着有色眼镜看她。可邵爱红从来不被这些质疑的声音影响。她全身心投入到项目上，组织编制项目策划书，优化施工组织设计，精细管理流程，强化团队建设，推动各项工作有序开展。

从厂区改造到民用住宅类项目，再到西咸丝绸之路贸易产业中心项目、开元剧场项目，从一个大基坑到项

目建成交付使用，一座座建筑、一栋栋高楼，邵爱红深刻体会到她建的不仅仅是一栋楼。业主及参建各方的认可，也是对她和团队一起创造出的全新经济效益和社会效益的肯定。“每次接到一个新的项目，都要对业主负责，每次听到业主对项目的认可，就觉得自己所有的付出都是值得的，再苦再累都不算什么！”邵爱红兴奋地说。凭借多年的品质履约和优质服务，她以现场带动市场，成功拿下了大业主的项目。

爱美是女人的天性。可是对于邵爱红来说，化妆品就是“奢侈品”。个子不高、说话语气温柔的她，换上工装、戴着安全帽，立马就像变了个人。早上、中午、下午她每天雷打不动要去施工现场查看施工进度，抓安全生产，在现场，施工中任何小瑕疵都逃不过她的眼睛，只要被她看到问题，眼神立马会变得犀利起来，话语干净利落地提出整改意见。回到项目部办公室，邵爱红又立刻安排协调工作、进行商务谈判，一刻不停，手机几乎不离手。她说，“在工地上，不能把自己当纯粹的女性看。”工作这些年来，她几乎没有穿过裙子和高跟鞋。



邵爱红
中建安装华西公司开元剧场项目经理
2021年度中建安装“巾帼建功标兵”

“用担当淬炼初心，以创效循梦前行。”

中建安装

在工地上工作，对于一个女性来说，仍有很多不方便。邵爱红说，有时候工地上条件有限，女同志上厕所就是一个问题，因此她会刻意控制喝水量，以减少如厕次数。当了项目经理后，邵爱红觉得身上的担子更大了，她早起晚睡、熟悉业务，把单位当成家，把同事们当成“哥们儿”。就这样，邵爱红带领着工地上的男人们完成了一个又一个繁杂的工程建设。因为作风务实、坦荡真诚，邵爱红也赢得了项目团队的尊重与喜爱，大家都亲切地叫她一声“红姐”。

精益管理 在挑战中“结果”

每个项目从投标开始，邵爱红都会带着项目人员全程参与，分析图纸和技术要求。项目开工后，她从图纸会审一点一点细抠，及时找出图纸设计漏洞。从商务策划开始，她带领项目团队精心策划，提出多条优化方案，最终只要是她经手的项目，都能取得良好的经济效益。一提到邵爱红，不管是单位同事、项目管理人员，还是工地上的工人，都对她的赞不绝口。雷厉风行，管理精细，关心下属是大家对她的一致评价。她还注重年轻员工培养，在她的带领下，“职场小白”们都能快速成长，部分新员工在实习完成后就能独挡一面，走上重要管理岗位。多年来，邵爱红为公司培养了一批项目管理人员。

在西咸丝绸之路贸易产业中心项目，她带领团队以创新技术为引领，与大商务管理的理念有效结合。从项目投标开始，团队人员全程参与，依据图纸和技术要求，提前分析施工重难点，研究效益实施点，打好投标先锋战。项目开工后，她又从图纸会审着手，梳理图纸设计问题，提出多条利于公司的变更方案。她积极探索新技术、新工艺，利用BIM技术，提前解决各专业管线排布，优化施工工序，达到合理美观和缩点施工工期，节约成本的效果。通过精益求精的管理，其担任项目经理的几个项目均实现较高利润，为公司创造了实实在在的效益。

2016年才怀孕的她已是一名高龄产妇，但作为项目经理，她深知自己身上的职责和重任，仍然一直坚守在工作岗位上。孩子出生的前一天，她还奔波在路上处理项目项目决算工作。她说：“只有把项目顺利的完成了，她才能安心的回家等待宝宝出生”。在孩子还未百天时，接到公司上任新项目的通知，她毫不犹豫把孩子交给家里的老人照顾，又奔赴到工作岗位中。

多年的辛勤付出，也为邵爱红和团队赢得了各种荣誉：“陕西省文明工地”“陕西省建筑业绿色施工示范工程”“机电安装创优创奖先锋队”2018年陕西省“秦汉杯”第三届BIM技术应用大赛一等奖等等。面对这些荣誉，一向雷厉风行的邵爱红却害羞地说：“这都是我应该做的，真的没什么。”

中建安装

2021年度中建安装
“巾帼文明岗”和“巾帼建功标兵”
表彰决定

2021年，中建安装全体女职工认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕中心、服务大局，立足岗位、提素建功，为推动企业高质量发展作出了重要贡献，涌现出一批敬业奋进的先进典型，展现了中建安装女职工自尊、自信、自立、自强的巾帼风采。为选树先进典型，发挥先锋示范带动作用，激发全体女职工创先争优热情，集团工会决定授予一公司综合管理部等6个集体中建安装“巾帼文明岗”称号，授予马先伟等10人中建安装“巾帼建功标兵”称号。

“巾帼文明岗” (6个)

- ★ 一公司综合管理部
- ★ 南京公司党建工作部
- ★ 中建五洲合约法务部
- ★ 苏杭分公司商务合约法务部
- ★ 上海公司投标报价中心
- ★ 石化工程公司财务资金部

“巾帼建功标兵” (10名)

- ★ 国际工程分公司 马先伟
- ★ 苏杭分公司 王灿华
- ★ 工程研究院 孙玉玉
- ★ 总部人力资源部 张丽
- ★ 南京公司 张艳芳
- ★ 东北公司 张宇艳
- ★ 华西公司 邵爱红
- ★ 总部财务资金部 杨蓓
- ★ 南方分公司 周宝琴
- ★ 中建电子 贺利飞

天津渤化“两化”搬迁改造80万吨/年PVC项目全面投产

□ 孙 丽

在辽东半岛和山东半岛的怀抱中，湛蓝平静的渤海湾镶嵌在两个半岛的海岸线上。近年来，随着环渤海湾经济圈、京津冀一体化发展、石油和化学工业强国等一系列国家战略的落地，渤海湾又一次掀起生机勃勃的春潮。

近日，中建安装一公司承建的天津渤化“两化”搬迁改造80万吨/年PVC项目一次投产成功，标志着天津“两化”搬迁项目试生产全面启动。全面投产后，聚氯乙烯反应装置生产能力将达80万吨/年，进一步优化天津市石化产业布局，促进国家石化产业规划和京津冀协同发展，推动天津南港工业区打造世界级石化基地，为全国城市人口密集区危化品企业搬迁改造提供“样板”。其中，中建安装承建的专用罐区EPC总承包项目已于2021年11月投用，承建的10万吨/年双氧水总承包项目正处于联动调试阶段。

从盐碱滩涂到四通八通，从风毛麟角到塔林林立，数千名中建安装人在夜以继日的奋战中，攻克了一个又一个节点，在“军魂匠心”精神的齿轮旋转中，带动项目快速落地成型，推动天津南港工业区的发展与改变。

勇担使命 破解“化工围城”

该搬迁项目涉及的天津化工厂和天津大沽化工属全国综合性大型化工制造企业，原厂区坐落在人口密集的

汉沽和塘沽，被众多石化厂区包围，百姓叫苦不堪。为打破“化工围城”困境，2018年，天津市政府全力实施“两化”搬迁战略，在人口较为稀疏的南港区打造综合化工基地。中建安装接过“两化”整体搬迁和转型升级的接力棒，在天津南港工业区的海岸线上，助力绘就高端化、绿色化石化基地蓝图。

现在的南港，满载的货轮络绎不绝，炼塔林立直耸云霄，现代化的码头矗立岸边……“然而三年前，这片土地连一座房子、一条路都没有，海风很大，一下雨更是寸步难行。”中建安装南港大项目部经理黄燕伟说。2018年9月，他们在南港专用罐区打下第一桩，开启了三年的建设之路；2019年4月，专用罐区进入主体结构施工，11月，主体全部完工；2020年5月，双氧水项目所有储罐单体完工，10月，项目核心塔器吊装就位；2021年1月，PVC项目厂区全面亮灯，10月，B生产线一次试车成功……如今，曾经的盐碱荒滩已焕然一新，一座世界级石化基地跃然于海上。

攻坚克难 高效绿色建造

项目采用绿色建造方法——乙烯法生产PVC单体，是目前国内产量最大的PVC单体装置，拥有世界最先进的尼鲁干床及国内容积最大的聚合釜装置。作为项

目核心设备，聚合釜吊装过程也较为复杂，为节省建造工期，避免预留修复的质量隐患，项目团队摒弃常规侧边预留吊装方式，在主体框架完工后，自上而下贯穿吊装。“厂区框架结构障碍物较多，为防止吊装碰撞，我们在每个楼层都设置防撞预警监测，确保吊装安全性和精准度。”项目执行经理李道明说。

此外，由于现场地面为填海造陆形成的沿海滩涂回填地基，土质极为松软，承载力无法满足吊装要求。为确保施工安全，项目部组织人员以石料进行回填夯实，并采取钢板铺底，保证了地基处理的安全可靠，仅用4天时间就吊装完成16台聚合釜。

细致精准 筑牢安全防线

该项目在生产中涉及高危化学品的储存、输送、反应等过程，对设备及管道的洁净度要求极高。化工装置吹扫可清除施工过程中的残留杂质，消除化学反应隐患，避免不必要的损失，是装置运营前的重要环节。天津的冬天，气温降到零下8℃，在低温环境下吹扫，管道发生撞击与位移的几率较大。为提高安全性和施工效率，项目团队在夜里进行蒸汽暖管，白天开启吹扫，昼夜不停，极大地提高了吹扫效率。

李欣宇是一位“95后”的技术员，他主动承担起这

次的蒸汽吹扫任务。在吹扫前，他跑遍厂区的每一处角落，对蒸汽管道、管件、管支架等做详细检查，确认牢固可靠。吹扫过程中，由于供应的蒸汽流量不稳定，影响吹扫效果和爆破质量。一天深夜，流量突然增大，主管最大的安全阀发出了巨响，此时正在巡检的李欣宇并未慌乱，立即查看流量数据，并联系调度，把主管蒸汽的流量降了下来，第一时间把分厂的界区蒸汽总阀关闭。他以沉着应对安全化解了本次危机，仅用一个月就完成了全部的吹扫工作，确保装置安全运行。

中建安装积极融入国家战略，主动服务区域发展，以品质履约和匠心专业建证企业“高精优强”新发展，助力推动我国石油化工由大国向强国跨越。



广东湛江吴川机场试运行

□ 熊怡苏

大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。3月24日，由中建安装南方公司参建的广东湛江吴川机场正式投入试运行，原湛江机场民用设施功能永久关闭。在粤、琼、桂三地交汇之处，全国唯一一座在地级市建设的省会标准机场喜迎八方来客！

交通升级 连接全球

湛江吴川机场是粤西地区最大民用机场，广东“5+4”骨干机场布局建设的重要一环，为国内干线机场，是国家对外开放的一类航空口岸。机场辐射湛江、茂名、阳江等粤西地区、北海、玉林等桂东地区，覆盖人口逾2000万，将成为粤西重要的空中交通枢纽，贯通全省、畅通全国、连接全球的现代化综合交通体系正在形成。

机场航站楼面积6.18万平方米，设有30个停机位和19条登机通道，建成后可满足旅客年吞吐量510万人次，货运年吞吐量3.1万吨，客机年起降4.74万架次的需求，

相当于两座老湛江机场的运力。

机场整体造型精巧别致，远眺如飞鸟，俯瞰似牛头，近赏若海浪，与海南岛隔海相望。航站楼结构设计宛如一个“人”字，张开双臂，拥抱各方来客，四周椰树林立，海风徐徐，既契合粤西海滨城市生态定位和海洋文化，又独具椰岛自然风光和人文情怀，同时兼顾降低风阻作用，能够有效抵御台风等极端天气。

智慧建造 绿色节能

项目全周期践行绿色节能理念，其制冷系统采用国内首个高温高湿地区超远输送距离航站楼高效制冷机房，项目团队精细建立1:1的BIM模型，充分考虑设备摆放、管道排布的合理性和美观性，精密计算每一个弯头、每一个角度，充分保障制冷系统高效率运行。

项目采用业内最高效节能的冷源设备，以及机房管道降阻等技术手段，将制冷机房全年平均能效比提升至5.0以上，实现整体20%的节能率，以更加高效智慧的

节能方式，引领现代化民航机场建设。

为提高现场安装效率和实体照明效果，项目团队经实景模拟深化，创新研发《一种便于高空检修的照明装置》专利，突破原设计理念，创新运用大空间灯具，将原设计的2300余套灯具降低为900余套，不仅满足各区域照明要求，且每年节约用电74万度，打造绿色节能典范建筑。

创新赋能 安全高效

复杂高大空间弧形钢网架内，机电管线施工面临跨度大、坡度大、稳定性不可控等挑战，特别是高空网架内，天花造型如同菠萝状菱形块，消防水管安装尤为困难。

建设团队经反复研究论证，突破技术瓶颈，挑战极限，创新研究出一种针对大空间双曲型网架结构弧形管道安装工艺，根据管道安装弧度、点位布置与菱形天花的十字交叉进行定位，根据弧度要求进行煨弯处理后，

再将各分支管道精准安装，不仅减少弯头数量及管道损耗，且内壁平滑，无凹凸变形，大大提高了施工工效，也减少高空作业，保证施工人员安全。最终，60天完成大空间2万余米管道安装和3千多个喷淋点位管线施工。

匠心凌云，大鹏展翅。中建安装以科技创新和专业匠心助力粤西迈入空港经济时代，打造现代化沿海经济带重要发展极，服务区域经济社会高质量发展。



中建安装“别”水记

匠心独运丹青手，万里江河起宏图。习近平总书记亲自擘画长江经济带发展、黄河流域生态保护和高质量发展宏图，开创了流域系统治理、综合治理、源头治理新模式，长江和黄河正不断成为造福人民的幸福河。守护幸福江河，建证美好时代。

从区域规模最大的污水处理厂到国内工艺最先进的净水厂，从水清岸绿的长江支流到跨江入海的黄金航道……中建安装积极践行国家江河战略，坚定走好生态优先、绿色低碳发展之路，充分发挥水务环保领域建设优势，守护一方青绿，投身水生态建设；润泽一方民生，策应水资源保障；筑就一方安澜，深耕水环境治理。

